

Vizio del licenziamento in caso di tardività della contestazione – Regime sanzionatorio applicabile

DALLA CORTE DI CASSAZIONE:

La Sezione Lavoro con la Ordinanza interlocutoria n. 10159 del 21/04/2017 ha trasmesso gli atti al Primo Presidente per l'eventuale assegnazione alle Sezioni Unite della questione, ritenuta di massima di particolare importanza, relativa alla natura procedurale o sostanziale del vizio del licenziamento in caso di tardività della contestazione, ai fini del regime sanzionatorio applicabile ex art. 18 della l. n. 300 del 1970, come innovato dalla l. n. 92 del 2012.